A Kőbányai Csodafa Óvoda (1108 Budapest Újhegyi sétány 17 -19.) Kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszer helyi értékelési szabályzata

Az intézmény kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszerének magalkotását (a továbbiakban: Szabályzat) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65.§ (1) illetve (1a) bekezdése írja elő.

1. A Szabályzat elfogadása és módosítása

1.§

(1) A Szabályzat elkészítéséért az intézményvezető felelős.
(2) A Szabályzat és annak módosítása a nevelőtestület jóváhagyásával válik érvényessé, a további módosítások esetében a módosítást követő tanév első napjától.
(3) A Szabályzat felülvizsgálatára szükség szerint, de legalább ötévente kerül sor.

2. A Szabályzat hatálya

2.§

(1) A Szabályzat az intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.

3. A Szabályzat célja

3.§

(1) A Szabályzat az intézmény pedagógusaira vonatkozó illetményalap jogszabályban meghatározott módon való megállapítását szolgálja.

4. A Szabályzat felelőse

4.§

(1) A szabályzat működtetéséért az intézményvezető felelős ennek megfelelően
a) az értékeléshez szükséges forrásokat összegyűjti és tárolja,
b) az egyes pedagógusok értékelését határidőre elvégzi.
(2) Az értékelésbe bevonhatja vezetőtársait, a nevelőtestület tagjait vagy a nevelőtestület tagjaiból létrehozott munkacsoportot.

5. A Szabályzat eszközei és módszerei

5. §

(1) A Szabályzat alapját képezi

a) az egyes pedagógusok intézményi önértékelés keretében végzett önértékelése,

b) az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés pedagógusokra vonatkozó megállapításai,

c) az egyes pedagógusok minősítő vizsgájának, minősítési eljárásának eredménye, illetve az eljárás során készült portfólió.

d) vezetői ellenőrzések jegyzőkönyvei.

(2) Amennyiben az (1) bekezdésbe felsorolt dokumentumokból több is rendelkezésre áll, a legutolsót kell figyelembe venni.

(3) Az (1) bekezdésben felsorolt forrásokat a pedagógus általa fontosnak tartott információkkal kiegészítheti, mely kiegészítéseket az intézményvezető az értékelés során köteles figyelembe venni.

(4) A Szabályzat keretében az egyes pedagógusok külön-külön értékelendők, munkájuk nem viszonyítható egymás munkájához, nem állítható fel rangsor közöttük.

(5) A megadott források alapján az intézményvezető, és az értékelésbe bevont személyek az egyes pedagógusokról értékelőlapot készítenek, amelyen az 1. mellékletben meghatározott szempontokat 1-10-ig terjedő skálán értékelik. A pedagógus önértékelése a teljesítményértékelés részét képezi, annak százalékos eredményébe beleszámít.

(6) A pedagógus adott tanévre vonatkozó munkaköre és feladatai szempontjából nem releváns szempontokat nem pontozza, így a százalékos értékelés átlagát nem befolyásolja.

(7) A kapott pontszámokból a Kompetencia és teljesítményértékelő lapon százalékos eredmény kerül kiszámításra.

6. A Szabályzat éves ciklusa

6.§

(1) Az értékelést nevelési évenként kell elvégezni, minden év augusztus 31. napjáig.

(2) A Szabályzat keretében végzett értékelés csak azokra a pedagógusokra vonatkozóan készíthető el, akik vonatkozásában rendelkezésre az 5. § (1) bekezdésében meghatározott legalább egy alapforrás.

7. Értékelés, eltérő illetmény és minőségi pótlék megállapítása

7.§

(1) Az értékelés alapján a pedagógust az intézményvezetője sorolja be
   a) kimagasló munkateljesítmény és pedagóguskompetenciák esetén I. értékelési kategóriába (85-100%),
   b) az elvártnak megfelelő munkateljesítmény és pedagóguskompetenciák esetén a II. értékelési kategóriába (60-84%),
   c) az elvárttól elmaradó munkateljesítmény vagy pedagógus kompetenciák esetén a III. értékelési kategóriába (40-59%)
   d) a 40% alatti munkateljesítmény vagy pedagógus kompetenciák esetén, illetve ha a jogviszonyának fennállása alatt sikertelen minősítési eljárásban vett rész és a minősítése „újabb minősítés szükséges" eredménnyel zárult a IV. értékelési kategóriába kell besorolni.

(2) Az intézményvezető köteles döntését indokolással ellátni.

(3) Az intézményvezetője e szabályzatban rögzített értékelés alapján a 7. § (1) bekezdés a) pontja szerinti I. értékelési kategóriába sorolt pedagógus illetményét a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap és az Nkt. 65.§ (2) bekezdésében meghatározott százalékok alapulvételével megállapított illetményalappal megállapított illetménytől eltérően is meghatározhatja. Továbbá a mindenkori önkormányzati költségvetési rendeletben a rendelkezésre álló előirányzat terhére minőségi pótlékot állapíthat meg. A minőségi pótlék az intézményvezető döntése szerint differenciálható.

(4) A II. és III. értékelési kategóriába sorolt pedagógus javasolt illetménye legfeljebb a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap és az Nkt. 65.§ (2) bekezdésében meghatározott százalékok alapulvételével megállapított illetményalappal számolt illetmény.

(5) A IV. értékelési kategóriába sorolt pedagógus illetménye a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap és az Nkt. 65.§ (1a) bekezdésében meghatározott százalékok alapulvételével megállapított illetményalappal számolt illetmény.

(6) Az intézményvezető javaslattétele előtt köteles személyesen konzultálni az érintett pedagógussal és beszerezni a nevelőtestület véleményét.

(7) A nevelési év közben betöltésre kerülő üres álláshelyeken foglalkoztatott (új belépő)
   a) amennyiben rendelkezik a korábbi jogviszonyából származó e szabályzat 5.§ (1) bekezdésében meghatározott legalább egy alapforrással, akkor az intézményvezetője a szabályzat 7. § (1) bekezdése alapján besorolja a pedagógust a megfelelő értékelési kategóriába és ez alapján határozza meg az illetményét.
   b) amennyiben nem rendelkezik az 5.§ (1) bekezdésében felsorolt legalább egy alapforrással, akkor az értékelést csak akkor lehet lefolytatni, ha a pedagógiai tevékenysége a nevelési év szorgalmi időszakának legalább egy hónapjára kiterjed.

8. A Szabályzat nyilvánossága

8.§

(1) A Szabályzat nyilvános, megtalálható az intézmény honlapján és irattárában.
(2) Az intézmény alkalmazásában álló pedagógusokat a Szabályzat szabályairól annak elfogadása és módosítása után illetve a jogviszony létesítésekor tájékoztatni kell.
(3) A Szabályzat egyes pedagógusokra vonatkozó megállapításai kizárólag a munkáltató és az adott pedagógus számára nyilvánosak. Kivétel ez alól a 7.§ (6) bekezdésében előírt véleménykérés esete, a nyilvánosság azonban ekkor sem terjedhet a nevelőtestületen túl.

9. Záró rendelkezések

9.§

(1) A Kőbányai Csodafa Óvoda kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszerét az előírt vélemények figyelembe vétele után a nevelőtestület megtárgyalta, és a benne foglaltakkal egyetértve jelen formájában elfogadta.
(2) A véleményezésről szóló nyilatkozatok és a nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyve az óvoda irattárában megőrzésre került.
(3) Fentiek értelmében a Szabályzat jelen formájában 2018. szeptember 1-én. hatályba lép.

Budapest, 2018. augusztus 31.

Kőbányai Csodafa Óvoda
OM azonosító: 034429
1108 Budapest, Újhegyi sétány. 17-19.

Benedek Zoltánné
óvodavezető